

【编辑业务】

媒体融合背景下科技期刊 编辑人才队伍建设研究

——以中国科学院期刊出版领域引进优秀人才计划(2008-2019)为例

杨丹丹 陆朦朦

【摘要】媒体融合对科技期刊编辑人才队伍建设提出了更高要求。中国科学院期刊出版领域引进优秀人才计划(2008-2019)实施以来,管理型人才、专业型人才和新媒体人才是主要人才引进类别,“科学家+编辑”的双通道人才建设体系和“以灵魂人物为核心”的辐射性人才团队建设是人才建设主要模式,同时人才引进面临缺乏引进后反馈与管理、缺乏整体性系统性顶层设计、人才队伍建设渠道单一等问题。科技期刊编辑是完成世界一流科技期刊建设的第一资源,可以从细化人才支撑配套体系、完善继续教育与培训机制、加强后续管理与评估反馈等提升人才队伍建设效果。

【关键词】科技期刊;编辑人才;队伍建设;中国科学院;“率先行动”计划;引进优秀人才计划

【作者简介】杨丹丹,武汉大学信息管理学院;陆朦朦,浙江传媒学院新闻与传播学院。

【原文出处】《中国出版》(京),2021.16.37~41

【基金项目】本文系国家社会科学基金“面向出版流程的学术期刊质量控制研究”(18BTQ056)阶段性研究成果。

科技期刊编辑是出版流程的执行人,也是编校工作的主要承担者,是科技期刊融合发展、完成建设一流科技期刊目标的第一资源。一流科技期刊人才储备的总量不足与结构失衡,已经成为制约其发展的重要瓶颈与障碍。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视出版传媒领域的人才队伍建设,中办、国办于2020年9月印发的《关于加快推进媒体深度融合发展的意见》明确指出,要大力培养全媒体人才,提高主流媒体人才吸引力和竞争力。

当前,我国科技期刊行业在编辑人才的准入方面实行了严格规范的职业资格制度,管理上实施了责任编辑登记注册制度,一定程度上提高了编辑人才队伍的整体素质。同时也存在种种不利于编辑人才培养和队伍建设的弊端,整个行业尚未形成有效的促进编辑人才成长的机制。^[1]媒体融合时代,科技期刊发展对编辑人才提出了新的要求。2019年1月,习近平总书记主持中共中央政治局有关“全媒体

时代和媒体融合发展”集体学习时强调,推动媒体融合发展、建设全媒体成为我们面临的一项紧迫课题。本文拟通过中国科学院出版领域引进人才计划,探讨和研究目前我国已有的科技期刊高端人才计划取得的成绩和存在的问题,并提出改进建议。

一、引进优秀人才计划组成

中国科学院期刊出版领域引进优秀人才计划(以下简称“引进优秀人才计划”)是中科院“率先行动”计划(人才引进计划、人才培养计划、人才激励计划、国际人才计划以及人才专项)的重要组成部分。按照该计划启动的连续性作为标准,可将其发展分成两个阶段:第一阶段是2008年以前,项目首次开启阶段;第二阶段是2008年至今,该项目于2008年重启后,其延续性得到极大保障,引进人才的效应得到稳定发挥。

该计划实施以来,引进了大量高端管理人才、专业人才,极大地促进了中国科学院院属的近百种刊

物(中科院直属刊物79种,中科院文献情报中心编辑出版中心14种)的发展与影响力提升,出现了一批世界范围内的顶级科技期刊,如《细胞研究(英文版)》《科学通报(英文版)》《光:科学与应用(英文版)》等,以及一批处于世界领先水平的科技期刊,如《中国科学》系列期刊、《分子细胞生物学报(英文版)》《中国病毒学(英文版)》等,打造了我国科技期刊的高峰。根据科睿唯安2019年SCI期刊引证报告(JCR),《细胞研究(英文版)》保持办刊优势,影响因子为20.507,居我国SCI收录期刊第一位;《光:科学与应用(英文版)》影响因子在高水平保持稳定,在国际同学科位列第三;《微系统与纳米工程》2018年首次获得影响因子,目

前在国际同学科排名第三;《国家科学评论(英文版)》继续保持高端综述性科技期刊定位,位居国际多学科综合类期刊排名第三。

1. 引进人才类型

引进优秀人才计划既打造国内科技期刊高端管理人才和应用型人才梯队,也为融媒体时代科技期刊的发展开创了新局面。引进优秀人才计划不仅为中国科学院的期刊出版领域引进了大量专业和高端人才,同时也兼顾优秀管理人才和新媒体人才的引进。

管理型人才。在中国科技期刊影响力提升和国际化发展过程中,往往面临着从无到有、从弱到强的办刊局面,因此该计划在引进人才过程中注重对管

表1 2008—2019年中科院引进优秀人才计划入选人才及所在期刊情况(部分)^[2]

入选人才(入选年份)	所在期刊名称	2019年影响因子及分区
李党生(2008),胡芳芳(2012),汪劼(2016)	《细胞研究(英文版)》(Cell Research)	20.507, Q1
贾志云(2009)	《动物学报》(Current Zoology)	2.351, Q1
赵云鲜(2010)	《昆虫科学(英文版)》(Insect Science)	2.791, Q1
李耀彪(2011)、常唯(2013)	《光:科学与应用(英文版)》(Light: Science & Applications)	13.714, Q1
谢冰蓉(2011)	《天文和天体物理学研究(英文版)》(Research in Astronomy and Astrophysics)	1.512, Q3
张颖(2011)	《遗传学报(英文版)》(Journal of Genetics and Genomics)	5.065, Q1
王久丽(2012)	《中国物理B(英文版)》(Chinese Physics B)	1.223, Q3
宋冠群(2012)	《中国科学:化学(英文版)》(Science China—Chemistry)	6.356, Q1
焦玉霞(2013)	《基因组蛋白质组与生物信息学报(英文版)》(Genomics, Proteomics & Bioinformatics)	7.051, Q1
崔晓峰(2013)	《分子植物(英文版)》(Molecular Plant)	12.084, Q1
司佳丽(2014)	《中国病毒学(英文版)》(Virologica Sinica)	3.242, Q2
刘团结(2014)	《雷达学报(英文版)》(Journal of Radars)《微系统与纳米工程》(Microsystems & Nanoengineering)	5.048, Q2
郑军卫(2014)	《天然气地球科学(英文版)》(Natural Gas Geoscience)	—
秦宇(2016)	《分子细胞生物学报(英文版)》(Journal of Molecular Cell Biology)	4.000, Q2
黄英娟(2016)	《高分子科学(英文版)》(Chinese Journal of Polymer Science)	3.154, Q1
吕青(2016)	《智库理论与实践》	—
王贵林(2017)	《中国科学:材料(英文版)》(Science China—Materials)	6.098, Q1
徐秀玲(2017)	《国家科学评论(英文版)》(National Science Review)	16.693, Q1
郑真真(2017)	《中国科学:数学(英文版)》(Science China—Mathematics)	1.025, Q3
邹文娟(2017)	《科学通报(英文版)》(Science Bulletin)	9.511, Q1
张丽娟(2018)	《能源化学(英文版)》(Journal of Energy Chemistry)	7.216, Q1
王晓峰(2019)	《光子学研究(英文版)》(Photonics Research)	6.099, Q1

数据来源:2020年JCR数据库查询信息及中国科学院网站公开发布信息。

理型复合人才的引进。计划重启以来,最早入选的李党生博士就任《细胞研究(英文版)》执行副主编,对推动建设编辑团队和提高期刊影响力起到关键作用。任胜利被引进到《中国科学》杂志社工作,担任副总编辑,负责全面整合《中国科学》与《自然科学进展》两本期刊。2016年入选人才计划的吕青,以出色的资源整合能力打通了中科院文献情报中心11个编辑部之间的界限,实现11个编辑部之间编辑出版与运营分离,为该中心规模化运营作出了重要贡献。2017年入选人才计划的王贵林,负责《中国科学:材料(英文版)》创刊工作(2014年12月创刊),该刊于2017年2月被SCI收录,影响因子3.956;截至2020年科睿唯安发布的数据显示,《中国科学:材料(英文版)》的影响因子为6.098,位于Q1区。可见,管理型人才对中国科技期刊创立新刊、提升影响力、国际化发展等方面发挥了重要作用。

专业人才。中科院下属近百种刊物的发展与影响力提升离不开期刊编辑人才的贡献,尤其是在提升中国科技期刊的国际影响力方面,具备全球视野和国际背景的人才其中重要的助推力量。根据统计,每年度入选“中国科学院期刊出版领域引进优秀人才计划”的专业人才中,有近半是具有海外学习工作经验的专业型人才,如《分子细胞生物学报(英文版)》编辑部主任秦宇于2016年入选人才计划,具有深厚的分子、细胞、药理、病理等多学科领域研究背景及多年海外留学经历,能充分协助主编开展主题策划和稿件组织工作;《分子植物(英文版)》于2012年引进具有美国普渡大学博士后经历的崔晓峰担任期刊常务副主编,崔晓峰博士于2013年入选人才计划。目前《分子植物(英文版)》已经建立起一支由6人组成的具有国际视野的专业编辑人才队伍,在国际稿源获取、国际同行评审制度建设等方面取得显著进步。

新媒体人才。媒体融合对科技期刊编辑人才也提出了更高要求:编辑不仅需要具备文字处理能力、外语能力和熟悉标准规范等传统编辑技能,而且需要既熟悉传统出版、拥有本专业科技知识,又了解互联网技术、擅长经营、懂得市场运作的复合型能力。^[3]近年来,中科院人才计划也重视对新媒体人才

的引进,立足于科技期刊的数字化,以应对新媒体环境下的科学知识传播工作,使得科技期刊能够更好地在数字环境中获得展示、交流的机会。2018年引进人才房森声和王冲霄,引进到《中国国家地理》的新媒体项目《8分20秒走遍中国》,以对美好中国的理解为主线,以身临其境的VR体验,展现与传播祖国的大好山河之壮美,为融媒体时代科技期刊发展打开新的局面奠定基础。

2. 人才引进模式

引进优秀人才计划作为中科院引进人才“率先行动”计划的重要组成部分,为推进中科院乃至我国科技期刊人才高地建设积累了宝贵经验,提供了可资借鉴的案例与方案,为我国科技期刊事业在新时期的发展作出了重要贡献。

“科学家+编辑”的双通道人才建设体系。科技期刊是科学研究的龙头和龙尾。科技期刊与科学研究相辅相成,通过引进一线科研工作者担任科技期刊主编或编委的方式,将科学家直接或间接吸引到科技期刊创办、管理、运营、审稿等具体工作中,实现“科学家+编辑”双通道的科技期刊人才建设体系。科学家与主编身份的交叉,会成为提升科学研究与加快期刊发展的源头活水。^[4]以《光:科学与应用(英文版)》为例,在“为科学家办刊、由科学家办刊”理念基础上,建立了以“科学家+专业编辑”为一体的办刊人才队伍,引进美国明尼苏达大学教授崔天宏作为期刊执行主编,建立高质量的国际化编委会,编委会成员涵盖国内外诸多院士科学家,这为期刊的优质稿源和审稿质量提供了保障。《光:科学与应用(英文版)》的发展也离不开编辑团队的努力,在寻找优质审稿人的办刊任务中,入选“2011年度中科院期刊出版领域引进优秀人才计划”的李耀彪博士在短时间内建立了近万人的国际审稿专家数据库。作为主编助理,入选“2013年度中科院期刊出版领域引进优秀人才”的常唯同样在具体的编辑工作中承担了组织协调等细节工作。事实证明,“科学家+编辑”的办刊人才队伍是建立高水平国际化科技期刊可行的模式,《光:科学与应用(英文版)》最新影响因子高达13.714,自2015年其一直位居光学期刊前二、三位。正如国际著名期刊《应用能源》(Applied Energy)主编

严晋跃教授所言,“倡导专家学者参与办刊和出版工作,努力引进、吸收一批既精通学科领域专业知识,又熟悉科技期刊发展规律的科学家,进入期刊编委会和审稿队伍,参与办刊方向的确定、主题策划、内容审议等重大办刊活动”,^[5]是建设国际一流科技期刊的重要举措。

“以灵魂人物为核心”的辐射性人才团队建设。建设高水平国际化科技期刊,需要从源头上吸引高水平科学家作者,争取优秀稿源,在国内优秀稿源外流现象严重的现状之下,除了以期刊的良性发展和影响力提升吸引更多优秀科学家作者,更为重要的一点是通过优秀的编辑团队为科学家作者提供优质的学术服务。以《细胞研究(英文版)》为例,2006年引进李党生博士担任期刊的专职常务副主编,李党生曾担任美国《细胞》(Cell)杂志的副主编,具有深厚的分子细胞生物学专业背景知识,精通英文,同时还有丰富的世界顶级科技期刊编辑经验,他对《细胞研究(英文版)》的快速成长发挥了关键作用。2008年,李党生获得重新启动的“中国科学院文献情报和期刊出版领域引进优秀人才计划”支持,为《细胞研究(英文版)》引进了如同《细胞》(Cell)、《自然》(Nature)等国际顶级期刊所采用的in house(全职编辑)方式,着手培养和锻炼了一支适应高端期刊发展的专业编辑队伍,至今已陆续培养20余名专业编辑。目前《细胞研究(英文版)》科学编辑全部为博士学位,具有生命科学相关专业背景。其中2010年引进的胡芳芳博士和2012年引进的汪劭博士分别入选2012年和2016年的“中国科学院文献情报和期刊出版领域引进优秀人才计划”。^[6]对于追求国际一流的科技期刊,坚持学术优先、保证期刊质量,为科学家作者提供优质的服务,是成功办刊的重要经验。而这当中人才是最重要的内因,只有引进真正的期刊领军人才,培养一支专业的科学编辑团队,才有可能带动期刊的发展。

二、引进优秀人才计划存在的问题

引进优秀人才计划是目前国内科技期刊编辑人才队伍建设规模最大、持续时间最长的专项人才计划,实施以来,成效显著,但也存在以下客观问题。

其一,计划实施以来,缺乏优秀人才引进后的管

理与评估反馈。在中科院期刊领域人才引进计划的具体执行过程中,采取个人申请、审核公示的形式,虽然对人才入选资格及前期工作进行了有效评估并以此作为入选人才计划与否的标准,但在入选人才计划后,缺乏持续跟踪反馈,对入选人才的后续工作表现难以准确评估。这种重前期申报、轻后续反馈的情况,一是对人才引进计划的实施效果难以确认,二是对于已入选人才计划的办刊人才实际工作经验难以被传播、分享和移植到其他科技期刊的建设工作中。

其二,引进优秀人才计划在人才引进和规划上缺少整体性、系统性等顶层设计。2008年重启人才引进计划以来,入选该计划的期刊领域人才客观上存在不同地区、不同学科和不同类型人才的不平衡问题。这不仅是该项目表现出来的问题,也是我国期刊出版领域在人才引进、建设和培养上呈现的突出问题。因此,亟须科技期刊领域的人才建设项目在立项时具有高瞻远瞩的意识,在项目成立之初进行整体性、系统性设计,为人才梯队建设发挥有力作用。

其三,相比教育、科研等领域的人才队伍建设,期刊出版领域人才队伍建设渠道过于单一,不成体系。以中国科协为例,根据调查显示,35.1%的中国科协科技期刊认为缺乏专业出版和经营人员是提升期刊质量和影响力的主要问题之一。但人才缺乏的现实并未得到相应的期刊出版人才领域人才引进、扶持等队伍建设计划的充分匹配,尽管上至国家级“全国新闻出版行业领军人才”计划、中国出版政府奖等,下至各省(区、市)人才扶持计划都涉及一定比例的期刊建设人才奖励,但类似中科院期刊出版领域人才引进计划这样的专项人才计划目前极为缺乏。

此外,除人才引进计划外,针对科技期刊普通编辑的人才激励措施满意度较低,难以调动科技期刊办刊队伍的积极性。调查显示,在目前采用的主要激励措施如提升收入、晋升职务、提供职称评定资格、提供出国培训计划、允许在职进修等措施中,中国科协科技期刊对办刊人员采取的激励措施情况平均得分只有2.5分(满分5分),还有7%的期刊未采取

任何激励措施。^[7]

三、科技期刊人才引进改进建议

综上,根据中科院引进优秀人才计划实施的具体情况及存在问题提出如下针对科技期刊人才建设发展的改进建议。

首先,编辑人才作为我国科技期刊工作中密不可分的一分子,其人才队伍建设应予以充分重视,进一步丰富并细化科技期刊出版领域编辑人才的支撑配套体系。要实现我国科技水平由跟跑并跑向并跑领跑转变,离不开一批达到甚至领先世界水平的期刊作为成果的发布平台;而建设世界一流的科技期刊,离不开世界一流的科技期刊编辑人才。因此,科技期刊编辑人才队伍建设应予以充分重视,并加以贯彻落实。可参照科研人才项目设置编辑人才项目,包括高层次的引进人才项目、适合国内编辑申请的杰出人才项目及青年编辑申请的青年人才项目,不同类型的人才项目对应不同类型、不同层次的人才。除了国家层面,省(区、市)级层面也可以设置期刊人才项目,期刊编辑在申请时可以有的放矢,有针对性地申报相应的人才计划,提高编辑工作积极性。^[8]

其次,完善科技期刊编辑继续教育与培训机制,将其作为编辑人才队伍建设的一项基础性保障措施予以执行。继续教育与培训机制和体制应进一步完善,丰富继续教育与培训形式,改善继续教育质量,使其更好地满足我国科技期刊编辑工作中的现实需求。具体而言,科技期刊编辑继续教育与培训机制的完善可考虑加强针对性和实用性,将继续教育课程与培训内容专题化、模块化;创新培训形式,及时更新内容,增加互动交流,引入考核制度;进一步细分培训对象,做到“因人而异、因材施教”,针对期刊管理人员、资深编辑、青年编辑等不同学员开设具体课程等。^[9]例如四川大学华西口腔医学院编辑部的《国际口腔科学杂志(英文版)》(IJOS)编辑部每年都会派主编带领编辑赴国内外一流大学、科研院所交流组稿,并积极参加各种国际学术会议邀稿。同时,编辑还通过定期参加编辑行业培训班和海外研修班,了解出版前沿,提升了业务水平和专业素质。^[10]

最后,编辑人才队伍建设应注重顶层设计,进一步加强后续管理与评估反馈工作。通过严格的质量管理对人才引进与建设的实际效果进行考核和评估,确保人才引进计划充分发挥培养编辑人才、助推科技期刊发展的功能;通过及时的反馈机制对人才引进与实际工作过程进行监督和评测,了解科技期刊及编辑的实际工作需求,优化人才支持配套措施、激励机制与培训形式,提高人才建设成效。^[11]严格高效的质量管理和反馈机制有利于科技期刊编辑人才建设的规范化和良性发展。根据反馈与评估结果,在全国范围内建立各专业领域的科技期刊编辑人才数据库,实行人才建设动态跟踪反馈机制,促进编辑人才在全国范围内的良性流动。

参考文献:

- [1]周国清,陈暖.论编辑理想与理想编辑——基于新时期编辑人才素养的思考[J].中国出版,2019(6).
- [2]本表所列人才引进范围仅限科技期刊.
- [3]刘德生,俞敏.新媒体环境中科技期刊编辑人才培养的探索研究[J].编辑学报,2018,30(3).
- [4]于海琴.问渠哪得清如许:记国际著名期刊《Applied Energy》主编严晋跃教授的办刊理念与智慧[J].编辑学报,2017,29(4).
- [5]严晋跃.科技创新工具: Applied Energy 期刊发展案例分析[EB/OL].<http://blog.sciencenet.cn/blog-278395-843359.html>
- [6]程磊.中国期刊的影响因子神话:从2.16到12.41![EB/OL].<http://www.biodiscover.com/news/research/176131.html>
- [7]闫群,张晓宇,刘培一,等.中国科技期刊办刊队伍现状、问题与发展策略[J].科技与出版,2017(7).
- [8]程磊,徐佳珺,姜姝姝,等.我国英文科技期刊编辑人才队伍现状及对策[J].中国科技期刊研究,2019,30(9).
- [9]付伟棠.英国《书刊出版国家职业标准》及其对我国出版人员继续教育的启示[J].出版科学,2019(4):105-110.
- [10]王晴,袁鹤.新形势下科技期刊发展路径:基于教育部、科技部印发的两文件的思考[J].编辑学报,2020,32(2).
- [11]吕红.中国学术期刊质量提升对策研究[J].中国出版,2013(20).